



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ३, अंक ७५]

शुक्रवार, डिसेंबर ८, २०१७/अग्रहायण १७, शके १९३९

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १२७

### प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील (भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त) अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०२२, दिनांक ८ डिसेंबर २०१७

### अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए.०८/२०१७/प्र.क्र. २३६/काम.-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणेंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) यांच्या कलम ४ च्या परंतुकाढारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोनमध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “७८९” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“७९० मे. बदामी रेस्टॉरंट (डॅझेल), २६, करवाना बिलिंग, पी. डिमेलो रोड, वाडी बंदर, मुंबई ४०० ००९.

उक्त अधिनियमाच्या कलम १९ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—

- (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचनाफलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १ तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
- (५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही.

(६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.

(७) आस्थापना जास्त वेळ सुरु ठेवण्यास परवानगी देण्यात येत असल्याने वाढीव कामासाठी नवीन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.

(८) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अंतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.

(९) दररोजच्या कामाची व्याप्ती १२ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.

(१०) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुटून्या वेतनासह देण्यात याव्यात.

(११) सदरगू सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहील.

(१२) आस्थापना कोणत्याही दिवशी रात्री ३.०० नंतर सुरु राहणार नाही.

(१३) मद्यविक्री व मनोरंजनात्मक कार्यक्रमांसाठी त्या त्या विभागाचे नियम लागू राहील.

(१४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.

(१५) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहील.

(१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तींचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. क. गुप्ते,  
शासनाचे अवर सचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA.08/2017/CR-236/Lab-10, dated the 8th December 2017 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. M. SATHE,  
Deputy Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 8th December 2017

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA.08/2017/CR-236/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom.LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “789” the following entry shall be added namely :—

“790 M/s. Badami Restaurant (Dazzel),  
26, Kawarana Bldg., P. D'Mello Road,  
Wadi Bunder, Mumbai 400 009.

Section 19 subject to the following conditions :—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of one year from the date of Notification published in *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week.
- (6) Every employee shall be provided Identity Card, according to the section 25.

- (7) As establishment is given permission to keep open for the extra period, new staff shall be appointed for the extended timing.
- (8) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (9) The spread over of an employee shall not exceed 12 hours in a day.
- (10) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (11) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (12) The establishment shall not remain open on any day later than 03-00 a.m.
- (13) The rules of related department are applicable for sales of liquor/wine and entertainment programmes.
- (14) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (15) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. K. GUPTE,  
Under Secretary to Government.